



FIȘA DISCIPLINEI

Denumirea disciplinei		DREPTUL MUNCII													
Codul disciplinei		DOB.4.1.02		Semestrul		VII		Numărul de credite		6					
Facultatea		DREPT		Numărul orelor pe semestru/activități (conform planului de învățământ)											
Domeniul de licență		DREPT													
Programul de studii de licență		DREPT													
				Total		AI		ST		SF		L		P	
				84		56				28					
Categorია formativă a disciplinei (fundamentală, complementară, domeniu, specialitate)				DS											
Tipul disciplinei (impusă, opțională, facultativă)				DI											
Discipline anterioare		Condiționate		-											
		Recomandate		-											
Obiectivele disciplinei		Obiectivul general Prezentarea, analiza și, respectiv, însușirea doctrinei și practicii judiciare în domeniu (în special aspectele privind raporturile juridice individuale și colective de muncă, conflictele individuale și colective de muncă).													
		Obiectivele specifice La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:													
		▪ descrie specificul dreptului muncii													
		▪ explice principalele instituții de dreptul muncii													
		▪ redacteze corect acte specifice dreptului muncii (e.g. decizii de concediere) și acte care se regăsesc într-o cauză aflată pe rolul instanței de judecată (contestatii împotriva deciziilor de concediere, acțiuni în angajarea răspunderii patrimoniale, întâmpinări etc.).													
		▪ aplice normele de drept substanțial și procesual și să soluționeze corect spețe													
		Competențe profesionale													
		C1. Capacitatea de a prezenta principalele instituții de dreptul muncii și de a le corela critic													
		C2. Capacitatea de a redacta corect acte specifice dreptului muncii													
		C3. Capacitatea de a identifica corect problemele de drept pe care le ridică o situație de fapt, normele materiale și procedurale aplicabile într-o cauză													
C4. Capacitatea de a soluționa corect o speță de dreptul muncii (interesează corectitudinea soluției, calitatea și claritatea argumentelor în fapt și în drept)															
		Competențe transversale													
		CT1. Capacitatea de a surprinde și valorifica în plan procesual dimensiunea complexă a raporturilor de muncă													
		CT2. Capacitatea de a susține o soluție în mod argumetat și responsabil													
		CT3. Dezvoltarea capacității de comunicare și argumentare, inclusiv în contradictoriu													



Conținutul activităților (AI, ST, SF, L, P)	I. Activități de autoinstruire prin materiale specifice ID/IFR 1. Definiția, izvoarele și principiile dreptului muncii. Raporturile juridice de muncă. Contractul individual de muncă – noțiuni, reglementare, trăsături caracteristice - 4 ore 2. Încheierea, forma și nulitatea contractului individual de muncă - 4 ore 3. Durata, conținutul și executarea contractului individual de muncă - 4 ore 4. Modificarea și suspendarea contractului individual de muncă - 4 ore 5. Încetarea contractului individual de muncă (I) - 4 ore 6. Încetarea contractului individual de muncă (II) - 4 ore 7. Contractul individual de muncă cu timp parțial. Munca prin agent de muncă temporară. Munca la domiciliu. Telemunca - 4 ore 8. Timpul de muncă și timpul de odihnă - 4 ore 9. Salarizarea. Formarea profesională a salariaților. Inspecția muncii - 4 ore 10. Răspunderea disciplinară - 4 ore 11. Răspunderea patrimonială în dreptul muncii - 4 ore 12. Conflictelor individuale de muncă și jurisdicția muncii - 4 ore 13. Contractul colectiv de muncă - 4 ore 14. Conflictelor colective de muncă - 4 ore I. Seminar față în față (activitatea poate presupune și utilizarea facilităților platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică) 1. Noțiunea și principiile dreptului muncii - 2 ore 2. Izvoarele dreptului muncii. Trăsăturile caracteristice ale raporturilor juridice de muncă – analiză comparativă cu alte raporturi juridice - 2 ore 3. Contractul individual de muncă – aspecte practice privind negocierea și încheierea - 2 ore 4. Contractul individual de muncă – aspecte practice privind executarea, modificarea și suspendarea - 2 ore 5. Încetarea contractului individual de muncă. Aspecte interpretabile - 2 ore 6. Încetarea contractului individual de muncă. Practică judiciară - 2 ore 7. Contractul individual de muncă cu timp parțial. Munca prin agent de muncă temporară. Munca la domiciliu. Telemunca - 2 ore 8. Timpul de muncă și timpul de odihnă. Salarizarea. Formarea profesională a salariaților - 2 ore 9. Specificul răspunderii disciplinare; soluționarea de spețe - 2 ore 10. Specificul răspunderii patrimoniale; soluționarea de spețe - 2 ore 11. Identificarea condițiilor de legalitate a actelor specifice dreptului muncii. Redactare și analiză decizii de concediere, decizii de sancționare disciplinară, cerere de chemare în judecată - 2 ore 12. Specificul soluționării conflictelor individuale de muncă de către instanțele specializate. Analiză comparativă a procedurilor de soluționare a conflictelor individuale de muncă și a litigiilor derivând din raporturile de serviciu ale funcționarilor publici - 2 ore 13. Dialogul social: rolul contractului colectiv de muncă, soluționarea conflictelor colective, avantajele și dezavantajele recurgerii la grevă - 2 ore 14. Recapitulare, lămuriri și dezvoltări suplimentare; feedback/feedforward - 2 ore
--	--



Forma de evaluare finală (E -examen, C -colocviu/test final, LP -lucrări practice) (poate presupune și utilizarea facilităților platformelor de elearning, video-streaming și poștă electronică)		E
Stabilirea notei finale (procente)	- evaluare finală (examen final scris) <i>Componentă obligatorie</i>	50%
	- activități aplicative/lucrări practice/proiect (portofoliu acte și lucrări – obligatoriu pentru accesul la examenul final, studii de caz, referate/eseuri etc.) <i>Componentă obligatorie</i>	50%
	- teste pe parcursul semestrului	
	- teme de control	
	Lista materialelor didactice necesare (suport de curs, ghid de studiu etc.)	



Bibliografia recomandată	Bibliografie Referințe principale (sunt alternative punctele 1 și 2; 3, 4 și 5; 6 și 7; se vor avea în vedere capitolele/secțiunile aferente fiecărei teme): 1. Alexandru Athanasiu, Ana-Maria Vlăsceanu, Dreptul muncii. Note de curs, Ed. C.H. Beck, 2017; 2. Luminița Dima, Dreptul muncii - curs universitar, Ed. C.H.Beck, 2017; 3. Septimiu Panainte, Dreptul individual al muncii. Curs universitar, ediția a II-a, Ed. Hamangiu, 2021; 4. Felicia Roșioru, Dreptul individual al muncii. Curs universitar, Ed. Universul Juridic, 2017; 5. Monica Gheorghe, Drept individual al muncii, Ed. Universul Juridic, 2015; 6. Marioara Tichindelean, Dreptul colectiv al muncii, Ed. Universul Juridic, 2016; 7. Claudia Ana Costea Moarcaș, Dreptul colectiv al muncii, Ed. C.H. Beck, 2012; Referințe suplimentare: 1. Ion Traian Ștefănescu, Tratat teoretic și practic de drept al muncii. Ediția a IV-a, revăzută și adăugită, Ed. Universul Juridic, 2017; 2. Alexandru Țiclea, Tratat de dreptul muncii. Ediția a X-a, actualizată, Ed. Universul Juridic, 2016; 3. Dan Țop, Tratat de dreptul muncii, Ed. Mustang, București, 2018; 4. Al. Athanasiu, M. Volonciu, L. Dima, O. Cazan, Codul muncii. Comentariu pe articole, Ed. C.H. Beck, vol. I, 2007; vol. II, 2011 și Al. Athanasiu, Codul muncii. Comentariu pe articole. Actualizare la vol. I-II, Ed. C. H. Beck, 2012; 5. Septimiu Panainte, Drept european al muncii: principalele directive, jurisprudență CJUE, conformitatea dreptului național, Ed. Hamangiu, 2017; 6. Raluca Dimitriu, Dreptul muncii. Anxietati ale prezentului, Ed. Rentrop & Straton, 2017; 7. Cristina Samboan, Demnitatea în muncă, Editura C.H. Beck, 2017; 8. Alexandru Țiclea et al., Dreptul public al muncii, Editura Wolters Kluwer România, 2009; 9. Veronica Pribac, Abuzul de drept și contractele de muncă, Ed. Wolters Kluwer, 2007; 10. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Contractul individual de muncă. Încheiere, executare, modificare, suspendare. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2011 (2); 11. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Încetarea contractului individual de muncă. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2013 (2); 12. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Răspunderea disciplinară. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009 (1), 2013 (2); 13. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Dreptul muncii. Răspunderea patrimonială, contravențională și penală. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2009; 14. L. Uță, F. Rotaru, S. Cristescu, Jurisdicția muncii. Contractele colective. Conflictele de muncă. Practică judiciară, Ed. Hamangiu, 2010;
--------------------------	--

Coordonator de disciplină	Grad didactic, titlu, nume și prenume	Semnătura
	Conf. univ. dr. PANAINTE Vasile Septimiu	

Legendă: AI - activități de autoinstruire; ST – seminar în sistem tutorial; SF – seminar față în față; L – activități de laborator, lucrări practice; P – proiect;

Data completării: 16.09.2024

Data avizării în departament: 29.09.2024

Avizat: Prodecan pentru activitatea academică și relația cu studenții

Conf. univ. dr. Mihai DUNEA