



PROGRAM MANAGERIAL
elaborat de conf. univ. dr. Ancuța Elena FRANȚ

pentru susținerea candidaturii la funcția de
DIRECTOR DE DEPARTAMENT
- DEPARTAMENTUL DREPT PUBLIC –
Facultatea de Drept
- mandatul 2024-2029 -

Iași

Iunie 2024



I. Viziune de ansamblu

Universitățile au un rol foarte important în societate, fiind nu doar instituții în care se formează viitorii specialiști din diverse domenii, ci, în primul rând, adevărate centre de cultură și de promovare a celor mai frumoase manifestări ale spiritului uman. În acest context, este datoria tuturor celor care își desfășoară activitatea în universități să depună eforturile necesare pentru a duce mai departe misiunea pe care, implicit, toate universitățile și-o asumă, și anume de a perpetua cunoașterea și de a insufla generațiilor de studenți credința în valoarea principiilor care stau la baza societății umane.

Realizarea misiunii universităților este posibilă doar prin implicarea tuturor componentelor instituționale în efortul de îndeplinire a acestui scop. Astfel, facultăților le revine rolul de a adapta standardele academice conform specificului fiecărui domeniu de cunoaștere în parte. Iar pentru optimizarea transferului de informații și valori către studenți, un rol esențial îl au departamentele facultăților, care fac posibilă identificarea celor mai potrivite forme de a transmite fiecărui student în parte noțiunile particulare ale fiecărei discipline.

În acest context, este cu atât mai important de subliniat faptul că Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, prima universitate a României, poartă responsabilitatea de a oferi un model pentru toate celelalte centre universitare. Până în prezent, această universitate și-a îndeplinit cu succes rolul. În continuare, revine tuturor celor care ne desfășurăm activitatea sub egida Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași să ducem mai departe importanța sa misiune.

În direcția continuării acestor misiuni se înscrie intenția mea de a candida la funcția de director al Departamentului Drept public al Facultății de Drept. Demersul de a menține universitatea la cele mai înalte standarde este unul complex, care se bazează atât pe direcțiile trasate de conducerea universității, cât și pe deciziile care trebuie luate de către structurile care se află cel mai aproape de procesul de transfer de cunoștințe către studenți, aceste structuri fiind departamentele facultăților.

Prezentul program managerial va prezenta obiectivele generale și specifice pe care le propun. În ansamblu, programul se bazează pe conceptele de comunicare, cooperare, adaptabilitate și dezvoltare.



II. Argumente pentru susținerea candidaturii

Desfășor activitatea în cadrul Facultății de Drept a Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași începând cu anul 2004, după ce, în același an, am absolvit Facultatea de Drept cu titlul de *șef de promoție*. Până în anul 2006 am susținut activități didactice în calitate de cadru asociat, după care am desfășurat activitatea în calitate de cadru didactic titular. Am parcurs toate treptele carierei universitare, începând cu gradul didactic de preparator și până la gradul didactic de conferențiar universitar, obținut în anul 2024.

În toată această perioadă, am susținut activități de curs și seminar, am desfășurat activitate de cercetare științifică, m-am implicat în organizarea de conferințe și alte evenimente academice, am realizat activități specifice procedurilor organizatorice privind admiterea și realizarea orarului, am făcut parte din echipele unor proiecte de cercetare și de dezvoltare instituțională. Activitățile desfășurate mi-au permis să dobândesc o experiență valoroasă cu privire la resorturile funcționării facultății. Consider că această experiență ar fi utilă Facultății de Drept, motiv pentru care îmi depun candidatura pentru funcția de director al Departamentului Drept public.

III. Cadrul legislativ

Prezentul program managerial respectă cadrul legislativ pentru departament ca structură a Facultății și pentru funcția de director de departament, cadru stabilit prin dispozițiile aplicabile la nivel național și prin documentele proprii ale Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

În ceea ce privește *departamentul*, art. 22 din Legea nr. 199/2023 (Legea învățământului superior) prevede:

„(1) Departamentul este unitatea academică funcțională care asigură producerea, transmiterea și valorificarea cunoașterii în unul sau mai multe domenii de specialitate.



- (2) Un departament poate avea în componență școli postuniversitare, centre sau laboratoare de cercetare, ateliere artistice, săli de spectacole, concerte, studiouri și ateliere audiovizuale: radio, televiziune, cinematografie și fotografie.
- (3) Departamentul se înființează, se organizează, se divizează, se comasează sau se desființează prin hotărâre a senatului universitar, la propunerea consiliului facultății/facultăților în care funcționează, cu avizul consiliului de administrație.
- (4) Departamentul poate organiza centre sau laboratoare de cercetare care funcționează ca unități de venituri și cheltuieli în cadrul instituției de învățământ superior.”

Cu privire la funcția de *director de departament*, art. 143 al aceleiași legi prevede:

- „(1) Directorul de departament realizează managementul și conducerea operativă a departamentului. Directorul de departament răspunde de elaborarea și implementarea planurilor de învățământ, de statele de funcții, de managementul cercetării și al calității și sprijină conducerea instituției de învățământ superior în activitatea de management financiar al departamentului. În exercitarea acestei funcții, el este ajutat de consiliul departamentului, conform cartei universitare.
- (2) Selecția, angajarea, evaluarea periodică, formarea, motivarea și încetarea relațiilor contractuale de muncă ale personalului sunt de răspunderea directorului de departament, a directorului consiliului școlii doctorale sau a decanului, conform prevederilor cartei universitare.”

Detalierea atribuțiilor directorului de departament o regăsim în Carta Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, care, în art. 56, prevede:

- „(1) Conducerea operativă a departamentului este asigurată de directorul de departament.
- (2) Directorul de departament este membru de drept al Consiliului departamentului.
- (3) Directorul de departament are următoarele atribuții:
- a) face propuneri pentru planurile de învățământ;
 - b) răspunde de statele de funcțiuni;



- c) face propuneri privind cadrele didactice asociate;
- d) face propuneri privind capacitatea de școlarizare;
- e) face propuneri privind noi specializări;
- g) propune scoaterea la concurs, comisiile de concurs, evaluarea, sancționarea personalului din cadrul departamentului;
- h) propune încetarea relațiilor contractuale cu membrii departamentului, în condițiile prevăzute de lege.
- i) exercită alte competențe atribuite în temeiul legii ori al reglementărilor UAIC.

(5) Directorul de departament este responsabil în fața decanului, Consiliului facultății și a Consiliului departamentului.

(6) Directorul convoacă departamentul în plen cel puțin o dată pe semestru, într-o adunare ordinară, în care prezintă starea departamentului și activitatea desfășurată în acel semestru. De asemenea, convoacă plenul departamentului ori de câte ori activitățile privind programele didactice, de cercetare, managementul academic și financiar o solicită.”

Pentru înțelegerea atribuțiilor directorului de departament este important să cunoaștem și rolul consiliului departamentului, deoarece directorul de departament își realizează atribuțiile doar prin cooperare cu această structură de conducere, așa cum este menționat în prevederile legislative de mai sus. În acest sens, art. 48 din Carta Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași prevede:

„(1) Consiliul departamentului realizează coordonarea operativă a departamentului.

(2) Consiliul departamentului se compune din 3-5 membri, cu respectarea reprezentativității programelor de studiu sau de specializare.

(3) Membrii Consiliului departamentului sunt aleși prin vot direct și secret, de cadrele didactice și de cercetare, care fac parte din departamentul respectiv.

(4) Un membru al Consiliului departamentului poate fi revocat la propunerea directorului departamentului sau a 1/3 dintre membrii departamentului, cu votul majorității membrilor departamentului.

(5) Competențele decizionale ale Consiliului departamentului sunt următoarele:

- a) avizează propunerile privind noi programe de studii;



- b) avizează statele de funcții;
 - c) coordonează activitatea didactică pentru programele de studii arondate și pentru activitatea de cercetare;
 - d) avizează scoaterea la concurs a posturilor didactice și de cercetare pentru departamentul respectiv;
 - e) avizează comisiile de concurs pentru posturile didactice și de cercetare;
 - f) îndeplinește și alte atribuții stabilite conform reglementărilor aplicabile. (...)
- (8) La ședintele Consiliilor departamentelor, decanul poate participa în calitate de invitat, fără drept de vot.”

Din aspectele prezentate mai sus se poate observa că directorul de departament are atribuții importante și, împreună cu membrii Consiliului departamentului, are responsabilitatea de a asigura desfășurarea în condiții optime a departamentului, ceea ce, în esență, contribuie la bunul mers al Facultății.

IV. Situația actuală a Departamentului Drept public al Facultății de Drept

Departamentul Drept public al Facultății de Drept are un statut consolidat, situație la care au contribuit semnificativ eforturile constante și prolifice ale persoanelor care au deținut de-a lungul timpului funcția de director de departament și cea de membru în Consiliul departamentului.

În prezent, departamentul are treisprezece cadre didactice titulare și beneficiază de sprijinul a numeroase cadre didactice asociate, care permit conturarea unui cadru optim de transfer de cunoștințe către studenți și masteranzi.

Activitatea departamentului are vizibilitate ridicată, membrii departamentului implicându-se în numeroase activități academice. În ultimii ani, în cadrul departamentului s-au desfășurat mai multe conferințe științifice naționale și internaționale, care au fost apreciate de către comunitatea științifică. Astfel, a fost stimulată activitatea de cercetare din domeniul Dreptului public.

De asemenea, trebuie menționate centrele și cercurile științifice din cadrul departamentului: Centrul de Științe Penale „Vespasian Pella”, Centrul de Drept



Internațional „Mihail Vasile Jakotă”, Cercul de Drept Administrativ „I. G. Vântu”, Cercul de Criminalistică „Aurel Ciopraga”. Prin implicarea a numeroși studenți și masteranzi, centrele și cercurile științifice permit acestora aprofundarea noțiunilor teoretice și apropierea de sfera practicii.

Analiza situației actuale a Departamentului Drept public ne permite să evidențiem o serie de puncte tari, dar și unele puncte slabe ale departamentului. Le vom evidenția în continuare.

Punctele tari ale Departamentului Drept public, în opinia mea, sunt:

- profesionalismul și înalta calificare științifică a cadrelor didactice titulare și asociate;
- cercetarea științifică intensă desfășurată de cadrele didactice;
- existența centrelor și a cercurilor științifice;
- existența a două programe de master care au aria curriculară centrată pe elemente de Drept public (specializarea Științe penale și specializarea Criminalistică);
- faptul că departamentul beneficiază de o bază materială bună;
- organizarea unor manifestări științifice care au sporit vizibilitatea națională și internațională a Departamentului Drept public și, implicit, a Facultății de Drept;
- dinamismul și adaptabilitatea cadrelor didactice, care permanent caută noi metode de comunicare și tehnici de predare;
- media de vârstă relativ mică a membrilor departamentului;
- buna cooperare a membrilor departamentului;
- centrarea activității didactice pe student.

Punctele slabe ale Departamentului Drept public, în opinia mea, sunt:

- numărul relativ mic al cadrelor didactice titulare;
- numărul relativ mare de activități de natură administrativă și organizatorică în care sunt implicate cadrele didactice (de exemplu, cu privire la admitere), fapt în special generat de situația menționată la punctul anterior;



- numărul redus de proiecte de cercetare științifică în care sunt implicați membrii departamentului.

Pornind de la aspectele evidențiate mai sus, putem elabora un plan pentru perioada următoare, care să permită păstrarea și dezvoltarea punctelor tari și diminuarea sau chiar dispariția punctelor slabe.

V. Planul strategic pentru mandatul 2024-2029

Pentru evidențierea planului strategic, voi prezenta mai întâi direcțiile prioritare, iar apoi voi arăta care sunt obiectivele generale și obiectivele specifice pe care le propun.

1. Direcții prioritare

Direcțiile prioritare sunt reprezentate de acele linii de acțiune care sunt esențiale pentru buna funcționare a departamentului. Apreciez că acestea sunt:

- menținerea și dezvoltarea rezultatelor care au fost deja atinse la nivelul departamentului;
- adaptabilitatea la situații care impun adoptarea unor anumite conduite organizaționale;
- coordonarea tuturor activităților cu viziunea și strategia Facultății și a Universității.

2. Obiective generale

- organizarea de întâlniri ale Consiliului departamentului și ale Adunării generale a departamentului, ori de câte ori situația impune acest lucru, conform dispozițiilor legale aplicabile;
- colaborarea eficientă cu membrii Consiliului Departamentului Drept public;
- asigurarea transparenței în procesul decizional;



- aducerea la cunoștința membrilor departamentului, în timp util, a hotărârilor care au fost luate la nivelul conducerii departamentului;
- adoptarea hotărârilor cu respectarea strategiei Facultății și a Universității;
- desfășurarea activităților prin colaborare cu decanul Facultății și Consiliul Facultății;
- cooperarea cu celelalte departamente ale Facultății de Drept;
- colaborarea eficientă cu structurile administrative ale facultății;
- sporirea eficienței activităților didactice;
- identificarea eventualelor problemelor care apar în cadrul departamentului;
- sporirea nivelului de vizibilitate a rezultatelor cercetării științifice a membrilor departamentului, atât la nivel național, cât și la nivel internațional;
- dezvoltarea colaborărilor cu alte universități și centre sau institute de cercetare, la nivel național și internațional;
- lărgirea corpului profesoral.

3. Obiective specifice

- realizarea unui dialog permanent cu toți membrii departamentului;
- căutarea soluțiilor pentru problemele care pot apărea, prin comunicare punctuală cu membrii departamentului asupra fiecărei probleme în parte;
- susținerea membrilor departamentului în demersul de transmitere a propunerilor lor către structurile decizionale aflate la nivel ierarhic superior;
- sprijinirea activității de cercetare științifică, prin identificarea de surse de finanțare pentru proiecte de cercetare științifică;
- dezvoltarea colaborării interdisciplinare și multidisciplinare, inclusiv cu privire la discipline care sunt din alte domenii decât Dreptul public;
- sprijinirea activității de dezvoltare instituțională, prin identificarea de resurse pentru proiecte de dezvoltare instituțională;
- stimularea unei comunicări eficiente cu studenții, pentru a identifica punctele forte și punctele slabe ale activităților didactice;
- optimizarea activităților de practică realizate de către studenți;



- stabilirea și menținerea unor standarde obiective și unitare de evaluare a studenților, atât cu privire la evaluarea pe parcurs, cât și cu privire la evaluarea finală;
- efectuarea demersurilor necesare pentru angajarea de noi cadre didactice în cadrul departamentului;
- sprijinirea cadrelor didactice în dezvoltarea carierei, inclusiv prin susținerea promovării celor care îndeplinesc criteriile legale;
- susținerea cadrelor didactice în demersul de obținere a unor mobilități de predare și formare la nivel internațional;
- sprijinirea organizării de conferințe și alte evenimente științifice, naționale și internaționale;
- menținerea și dezvoltarea digitalizării în cadrul departamentului.

Îmi exprim convingerea că Departamentul Drept public, atât prin starea actuală, cât și prin potențialul său de dezvoltare, prezintă o importanță majoră în cadrul Facultății de Drept a Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, motiv pentru care este de datoria noastră să depunem toate eforturile necesare pentru ca acesta să fie permanent pe cele mai înalte culmi ale realizărilor academice.

14.06.2024

conf. univ. dr. Ancuța Elena FRANȚ